Подвальный Евгений Семенович
Подписано цифровой подписью: Подвальный Евгений Семенович
Дата: 2024.07.11 16:39:38 +03'00'

ПКс-7 Способен организовывать и применять методы и принципы формирования эффективной системы деятельности организационно-кадровых служб в органах государственной и муниципальной власти

1. Общая характеристика компетенции

ПКс-7 направлена на формирование у обучающихся готовности к организации и применению методов и принципов формирования и развития эффективной системы деятельности организационно-кадровых служб в органах государственной и муниципальной власти

Формирование ПКс 7 основывается на результатах освоения следующих универсальных, общепрофессиональных, профессиональных компетенций:

- Способен осуществлять внутриорганизационные и межведомственные коммуникации, обеспечивать взаимодействие органов власти с гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации ОПК-7;
- Способен вести себя в соответствии с требованиями ролевой позиции в командной работе УК ОС -.3;
- Способен выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни УК ОС -.6.

Схема формирования компетенций по направлению 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление» профиль «Управление в государственной и муниципальной службе»:

Схема формирования компетенций по направлению 38.03.04 "Государственное и муниципальное управление"
профиль "Управление в государственной и муниципальной службе"
очная форма обучения, набор 2022 года

Код дисциплины из УП	Наименование дисциплины (в соответствии с УП)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
ПКс-7. Способен организовывать и применять методы и принципы формирования эффективной системы деятельности организационно-кадровых служб в органах государственной и муниципальной власти									
Б1.В.16	Организационная культура государственной и муниципальной службы								зачет
Б1.В.17	Методы принятия управленческих решений в органах государственной и муниципальной власти								зачет
Б1.В.ДВ.06.01	Технологии формирования продвижения имиджа в государственной и муниципальной службе								зачет
Б1.В.ДВ.06.02	Связь с общественностью в органах государственной и муниципальной власти								зачет
Б2.В.05(Пд)	Преддипломная практика								зачет с оценкой

Схема формирования компетенций по направлению 38.03.04 "Государственное и муниципальное управление"
профиль "Управление в государственной и муниципальной службе"
очно-заочная форма обучения, набор 2022 года

Код дисциплины из УП	Наименование дисциплины (в соответствии с УП)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс		5 курс
		1	2	3	4	5	6	7	8	9
ПКс-7. Способен организовывать и применять методы и принципы формирования эффективной системы деятельности организационно-кадровых служб в органах государственной и муниципальной власти										
Б1.В.16	Организационная культура государственной и муниципальной службы									зачет
Б1.В.17	Методы принятия управленческих решений в органах государственной и муниципальной власти									зачет
Б1.В.ДВ.06.01	Технологии формирования продвижения имиджа в государственной и муниципальной службе									зачет
Б1.В.ДВ.06.02	Связь с общественностью в органах государственной и муниципальной власти									зачет
Б2.В.05(Пд)	Преддипломная практика									зачет с оценкой

2. Состав (структура) и этапы освоения компетенции

2.1 Состав (структура) компетенции

Компетенция ПКс-7 относится к числу однокомпонентных:

Способен организовывать и применять методы и принципы формирования эффективной системы деятельности организационно-кадровых служб в органах государственной и муниципальной власти означает:

- умение систематизировать информацию для подготовки предложения по совершенствованию системы государственного и муниципального управления;
- владение навыками планирования и организации работы органа публичной власти, разработки организационной структуры, адекватной условиям деятельности, приемами распределения функций, полномочий и ответственности между исполнителями;
- знание организационной структуры органа публичной власти, функции и полномочия органов государственного и муниципального управления;
- способность находить и принимать организационные управленческие решения, в том числе и в кризисных ситуациях;
- умение применять базовые технологии формирования общественного мнения.

2.2 Этапы формирования ПКс-7 в процессе освоения образовательной программы:

Формирование ПКс-7 осуществляется в рамках одного этапа:

ПКс - 7.1 осваивается при изучении дисциплин вариативной части блока Б1 образовательной программы - «Организационная культура государственной и муниципальной службы», «Методы принятия управленческих решений в органах государственной и муниципальной власти» и дисциплин по выбору вариативного блока образовательной программы - «Технологии формирования продвижения имиджа в государственной и муниципальной службе» или «Связь с общественностью в органах государственной и муниципальной власти», и в рамках преддипломной практики), который включает в себя:

- способность оценить роль формирования эффективной системы деятельности организационно-кадровых служб в органах государственной и муниципальной власти (ПКс – 7.1.1);
- способность применять системный подход к принятию организационно-управленческих решений и оценки их последствий (ПКс – 7.1.2);
- способность на базе основных технологий к формированию и продвижению позитивного имиджа органа государственной и муниципальной власти; формировать общественное мнение (ПКс – 7.1.3);
- способность к анализу информационных потоков между органами власти и ключевыми группами общественности при формировании общественного мнения (ПКс – 7.1.3);
- способен применять методы и принципы формирования эффективной системы деятельности организационно-кадровых служб в исполнительных органах государственной власти и органах местного самоуправления (ПКс-7.1.4).

Формирование ПКс-7 на очно-заочной форме обучения осуществляется в рамках одного последовательного этапа:

ПКс - 7.1 осваивается при изучении дисциплин вариативной части блока Б1 образовательной программы - «Организационная культура государственной и муниципальной службы», «Методы принятия управленческих решений в органах государственной и муниципальной власти» и дисциплин по выбору вариативного блока образовательной программы - «Технологии формирования продвижения имиджа в государственной и муниципальной службе» или «Связь с общественностью в органах государственной и муниципальной власти», и в рамках преддипломной практики), который включает в себя:

- способность оценить роль формирования эффективной системы деятельности организационно-кадровых служб в органах государственной и муниципальной власти (ПКс – 7.1.1);
- способность применять системный подход к принятию организационно-управленческих решений и оценки их последствий (ПКс – 7.1.2);
- способность на базе основных технологий к формированию и продвижению позитивного имиджа органа государственной и муниципальной власти; формировать общественное мнение (ПКс – 7.1.3);
- способность к анализу информационных потоков между органами власти и ключевыми группами общественности при формировании общественного мнения (ПКс – 7.1.3);
- способен применять методы и принципы формирования эффективной системы деятельности организационно-кадровых служб в исполнительных органах государственной власти и органах местного самоуправления (ПКс-7.1.4).

3. Описание критериев и показателей оценивания ПКс-7 на различных этапах их формирования

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания	Рекомендуемые средства

			(методы) оценивания
ПКс-7.1.1 Способность оценить роль формирования эффективной системы деятельности организационно-кадровых служб в органах государственной и муниципальной власти	Использует методы групповой работы Владеет диагностикой организационной культуры	Может разработать модель работы с персоналом для конкретной компании исходя из предложенных условий Соотносит различные элементы организации как системы Самостоятельно формулирует задачи для конкретных подразделений в сфере управления персоналом.	опрос, тестирование, презентация, кейсовые задания, круглый стол зачет Зачет может проводится с использованием дистанционных образовательных технологий, в форме тестирования
ПКс-7.1.2 Способность применять системный подход к принятию организационно-управленческих решений и оценки их последствий	Демонстрируют знание основных методов и технологии принятия организационно-управленческих решений Определяет требования к качеству управленческого решения. Использует навыки оценки эффективности принятого решения.	Адекватно оценивает результаты и последствия принятого управленческого решения. Адекватно и полно реализует технологию принятия организационно - управленческого решения.	Тестирование, кейсовые задания, тренинг, деловая игра. презентации. зачет Зачет может проводится с использованием дистанционных образовательных технологий, в форме тестирования
ПКс-7.1.3 Способность на базе основных технологий к формированию и продвижению позитивного имиджа органа государственной и муниципальной власти	Изучены базовые понятия позитивного имиджа органа государственной и муниципальной службы Самостоятельно проводит оценку имиджа органов власти и формирует предложения по совершенствованию	Знание базовых технологий формирования имиджа представителя властных структур Корректно разрабатывает предложения по совершенствованию имиджа органа власти. Участие в процедуре тестирования по темам программы	Тестирование деловые игры презентации зачет Зачет может проводится с использованием дистанционных образовательных технологий, в форме

			тестирования
ПКс – 7.1.3 Способность к анализу информационных потоков между органами власти и ключевыми группами общественности при формировании общественного мнения	Ориентируется в базовых понятиях теорий связей с общественностью в государственной и муниципальной службе Демонстрирует схемы формирования общественного мнения. Участвует в обсуждении выступлений.	Самостоятельно анализирует коммуникационные процессы в обществе, организации и разрабатывает предложения по повышению их эффективности.	Тестирование Деловые игры презентации Зачет Зачет может проводиться с использованием дистанционных образовательных технологий, в форме тестирования
ПКс-7.1.4 Способен применять методы и принципы формирования эффективной системы деятельности организационно-кадровых служб в исполнительных органах государственной власти и органах местного самоуправления	Организует деятельность кадровых служб в исполнительных органах государственной власти и органах местного самоуправления	Корректно применяет методы формирования эффективной системы деятельности организационно-кадровых служб в исполнительных органах государственной власти и органах местного самоуправления	Отчет по практике. Отзывы от руководителей практики.

В процессе формирования ПКс-7 у обучающегося должны быть сформированы:

ПКс-7.1.1

знаний о типах организационной культуры и методов ее формирования; о различных аспектах функционирования организационной культуры в организации; о специфике межличностного группового взаимодействия.

умений устанавливать, поддерживать и развивать межличностные и деловые отношения в организации; - анализировать поведенческую роль лидера в зависимости от ситуации; использовать методы оценки эффективности управления организационной культуры.

навыков - самостоятельно давать анализ организационной культуры в организации; применять методы диагностики организационной культуры; выявлять факторы, влияющие на формирование организационной культуры

ПКс-7.1.2

на уровне знаний: в области разработки и принятия организационно-управленческих решений: основные понятия, критерии и ограничения выбора. Знание общих процессов, технологии, принципов и методов принятия организационно-управленческих решений и оценки их последствий; формы ответственности за принятые организационно-управленческие решения.

на уровне умений:

- анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на процесс принятия организационно-управленческих решений;
- обосновывать выбор принимаемых организационно-управленческих решений;
- анализировать принимаемые организационно-управленческие решения и оценивать их последствия;
- нести ответственность за принятые организационно-управленческие решения.

на уровне навыков:

- принятия организационно-управленческих решений для достижения максимального результата в профессиональной деятельности;
- владения методами и технологиями принятия организационно-управленческих решений;

приемами выбора оптимальных организационно-управленческих решений;

- владения методами оценки последствий принятых организационно-управленческих решений; технологиями профессионального роста.

ПКс-7.1.3

знаний о различных аспектах формирования имиджа организации, ее лидера; правилах управления поведением внешней и внутренней сред органа власти;

умений формировать общественную поддержку принимаемых органом власти решений и программ, создать положительный имидж органа власти в глазах населения.

формирование навыков разработки информационно-коммуникационного сопровождения имиджевых программ для органа власти и его руководителя, применять технологии по продвижению имиджа в государственном и муниципальном управлении,

ПКс- 7.1.4

умения:

- организовывать деятельность кадровых служб в исполнительных органах государственной власти и органах местного самоуправления.

навыки:

- владеть навыками применения методов формирования эффективной системы деятельности организационно-кадровых служб в исполнительных органах государственной власти и органах местного самоуправления.